



# Bilancio Sociale 2022

**PANE E SIGNORE  
SOCIETA' COOPERATIVA  
SOCIALE AGRICOLA**



---

**Coop. Sociale Agricola Pane e Signore – Via Borzoli, 26 – 16153 Genova**  
**Tel. e Fax.: 0100985759 – email: panesignore@guanelliani.it**  
**P.I. e C.F. 02100470992**  
**Iscrizione Registro Regionale Coop Sociali : n.526/B**

## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività .....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) .....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale .....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali.....)	9
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE .....	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	11
Modalità di nomina e durata carica .....	12
N. di CdA/anno + partecipazione media .....	13
Tipologia organo di controllo .....	13
Mappatura dei principali stakeholder .....	15
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	16
Commento ai dati .....	16
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	17
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	17
Composizione del personale .....	18
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	22
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	
Natura delle attività svolte dai volontari .....	22
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" ..	22
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	22
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	23
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	24
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	24

Output attività .....	25
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti .....	26
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....	26
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti) .....	26
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....	26
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni .....	27
<b>7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA .....</b>	<b>27</b>
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	27
Capacità di diversificare i committenti.....	32
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista).....	34
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse .....	34
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi .....	34
<b>8. INFORMAZIONI AMBIENTALI .....</b>	<b>35</b>
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte .....	35
Politiche e modalità di gestione di tali impatti.....	35
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi.....	35
<b>9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....</b>	<b>36</b>
Tipologia di attività.....	36
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....	36
Caratteristiche degli interventi realizzati.....	36
Coinvolgimento della comunità .....	36
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari.....	37
Indicatori.....	37
<b>10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE .....</b>	<b>38</b>
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.....	38
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc .....	38
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti.....	38
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.....	38

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No.....	38
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? NoLa	
COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei .....	38
prodotti/processi? No .....	38
<b>11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE</b>	
(modalità di effettuazione degli esiti) .....	39
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare	
riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7	
e 8) .....	34
Relazione organo di controllo .....	35



# 1.PREMESSA/INTRODUZIONE

La cooperativa sociale agricola Pane e Signore anche quest'anno ha ritenuto necessario e opportuno realizzare il bilancio sociale non soltanto nel quadro della normativa di riferimento ma anche per creare uno strumento di rendicontazione del lavoro svolto e dell'impatto che lo stesso ha prodotto in termini di benefici a favore degli stakeholder interni ed esterni.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze di informazione e comunicazione ai vari interlocutori della cooperativa che non sono totalmente assolte dalla sola dimensione economica del bilancio tradizionale. In particolare abbiamo ritenuto necessario lavorare su tre linee prevalenti:

- la fidelizzazione dei portatori di interesse,
- l'informazione verso il territorio,
- la misurazione delle prestazioni della nostra organizzazione.

Il bilancio sociale è lo strumento che ci serve per raccogliere indicazioni utili per il futuro: la cooperativa, infatti, soltanto attraverso una lettura approfondita degli elementi di impatto e di beneficio verso l'interno e verso l'esterno può concretamente definire nuove strategie operative per l'esercizio 2023 e nello stesso tempo può verificare l'efficacia e l'efficienza di quelle adottate nel 2022.

Un bilancio di visione, ovvero uno strumento che consenta agli amministratori e ai soci di guardare al futuro della cooperativa attraverso elementi concreti e verificabili, è lo strumento con il quale intendiamo commentare il bilancio economico e lo stato patrimoniale della cooperativa alla data del 31 dicembre 2022 e nello stesso tempo rappresentare le proiezioni sul futuro in termini di impatto delle azioni della cooperativa sul territorio, sui soci, sui lavoratori e sui diversi interlocutori pubblici e privati.

Speriamo che questo sforzo di analisi e di progettazione riesca a aiutare coloro che saranno interessati a leggere il nostro bilancio sociale sia utile per il raggiungimento degli obiettivi appena descritti.

Vi auguro una buona lettura.

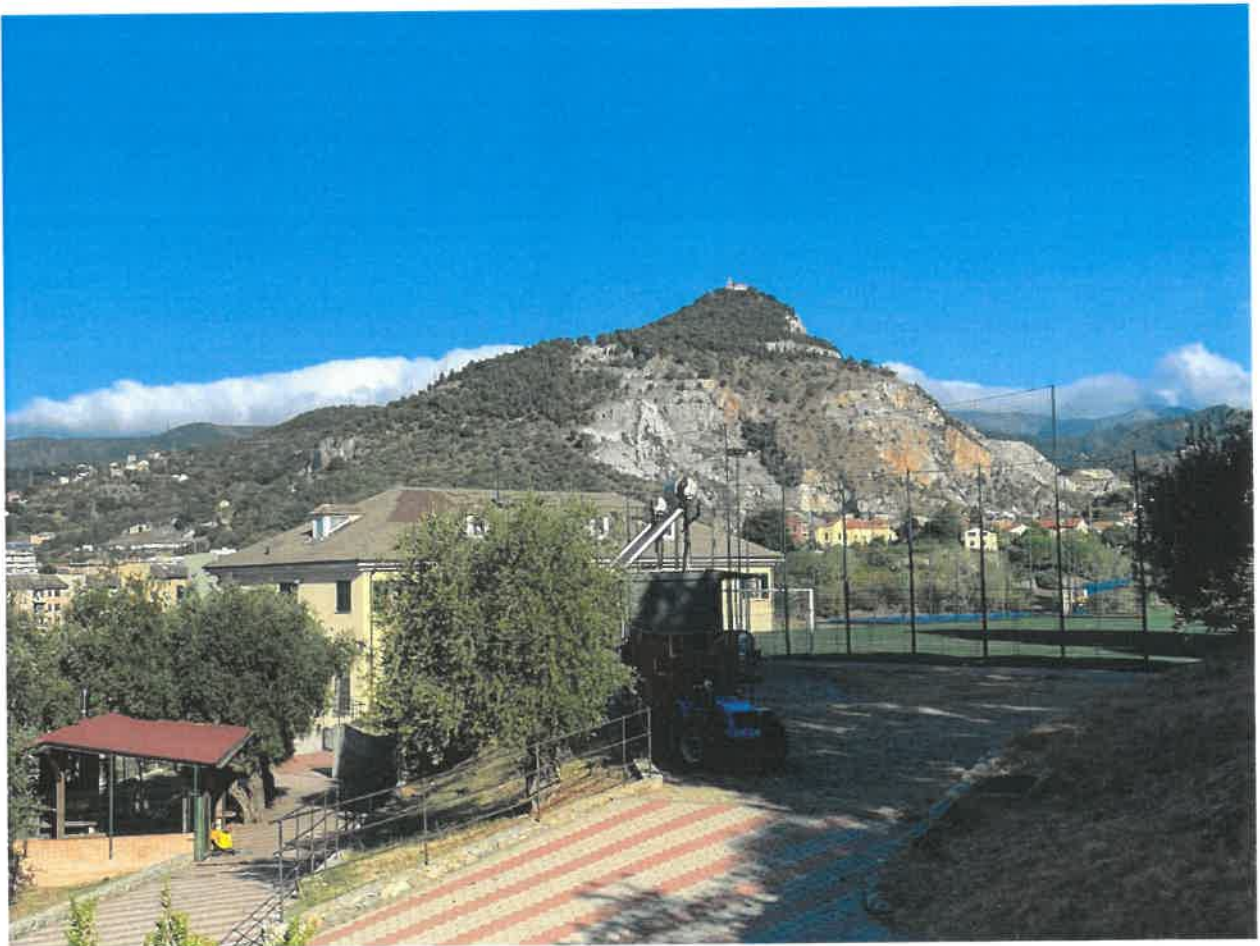
Il Presidente  
Don Marco Grega

## 2.NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il percorso di rendicontazione avviato con la redazione del Bilancio di Responsabilità Sociale è finalizzato al conseguimento di un duplice obiettivo:

- la valutazione del proprio operato;
  - la comunicazione della propria attività sia ai fruitori dei servizi erogati sia al territorio.
- La redazione di questa edizione del Bilancio Sociale ha visto coinvolti il Consiglio di Amministrazione della Cooperativa.

I dati inseriti provengono da documenti ufficiali della cooperativa.



### 3.INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### Informazioni generali:

<b>Nome dell'ente</b>	PANE E SIGNORE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE AGRICOLA
<b>Codice fiscale</b>	02100470992
<b>Partita IVA</b>	02100470992
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo B
<b>Indirizzo sede legale</b>	Via Borzoli 26
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	n.526/B
<b>Telefono</b>	0100985759
<b>Fax</b>	0100985759
<b>Sito Web</b>	<a href="http://www.cooperativapanesignore.it">www.cooperativapanesignore.it</a>
<b>Email</b>	panesignore@guanelliani.it
<b>Pec</b>	panesignore@pec.guanelliani.it
<b>Codici Ateco</b>	01
	81.3
	01.11.20
	46.49.9

#### Aree territoriali di operatività

Dal punto di vista dell'area territoriale dello svolgimento concreto delle attività e della loro amministrazione, queste vengono svolte nelle tre sedi: Genova Via Borzoli 26 (sede legale), Genova Via Borzoli 26 cancello; sede operativa secondaria Genova via Borzoli 126 D Rosso. Dal punto di vista dei diversi stakeholder, invece, l'area di riferimento è quella della provincia Genova.

#### Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività agricole, indicate nel statuto, finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate ai sensi degli art. 1 lett. b) e art. 4 della legge 381/91. La Cooperativa è promossa

dalla Casa dell'Angelo Comunità Educativa di Genova e nella sua azione si ispira ai principi fondatori dell'Opera Don Guanella e ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Secondo l'art. 5 DL n. 117/2017:

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106;

s) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n. 141, e successive modificazioni;

Oltre a ciò, l'oggetto sociale contenuto nello statuto prevede:

Ai sensi e per gli effetti della Legge 18 agosto 2015 n. 141 recante "Disposizioni in materia di agricoltura sociale", le suddette attività agricole possono essere dirette a realizzare: - l'inserimento socio-lavorativo di minori in età lavorativa e maggiorenni inseriti in progetti di riabilitazione e sostegno sociale;

- prestazioni e attività sociali e di servizio per le comunità locali mediante l'utilizzazione delle risorse materiali e immateriali dell'agricoltura per promuovere, accompagnare e realizzare azioni volte allo sviluppo di abilità e di capacità, di inclusione sociale e lavorativa, di ricreazione e di servizi utili per la vita quotidiana;

- progetti finalizzati all'educazione ambientale e alimentare, alla salvaguardia della biodiversità nonché alla diffusione della conoscenza del territorio, attraverso l'organizzazione di fattorie sociali e didattiche riconosciute a livello regionale, quali iniziative di accoglienza e soggiorno di bambini in età prescolare e di persone in difficoltà sociale, fisica e psichica.

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Vengono svolte in modo saltuario e strumentale attività di aggregazione, a volte culturali e a volte ludico sportive, finalizzate a condividere i principi e gli obiettivi statutari della cooperativa con le persone, le famiglie, gli enti del terzo settore, le imprese interessate a partecipare al nostro progetto di agricoltura sociale.



**Collegamenti con altri enti del Terzo settore** (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

**Reti associative (denominazione e anno di adesione):**

Denominazione	Anno
UECOOP	2012

**Consorzi:**

Nome

**Altre partecipazioni e quote (valore nominale):**

Denominazione	Quota

**Contesto di riferimento**

Dal punto di vista dell'area territoriale dello svolgimento concreto delle attività e della loro amministrazione, queste vengono svolte nelle tre sedi: Via Borzoli 26 Genova (sede legale), via Borzoli 26 canc – Genova, principale sede operativa e Via Borzoli 161 D/R – Genova sede operativa secondaria. Dal punto di vista dei diversi stakeholder invece, l'area di riferimento è quella della provincia di Genova .

**Storia dell'organizzazione**

La cooperativa sociale PANE E SIGNORE nasce nel marzo 2012 per iniziativa della Casa dell'Angelo, comunità educativa di Genova e nella sua azione si ispira ai principi fondatori dell'Opera Don Guanella e anche a quelli che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce.

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/1991, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività d'impresa finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate ai sensi degli art. 1 lett. b) e art. 4 della legge 381/1991.

L'obiettivo generale della cooperativa è quello di realizzare un progetto di agricoltura sociale, dedicato prioritariamente ai minori e giovani accolti a Casa dell'Angelo, in grado di rappresentare un luogo di formazione, di orientamento e di inserimento lavorativo vero e proprio per i ragazzi affidati a Casa dell'Angelo. Il progetto intende inoltre offrirsi come luogo di cura per ragazzi provenienti dal circuito penale e/o accompagnati da storie traumatiche, fortemente compromessi dalle vicende vissute. PANE E SIGNORE sarà infine dedicata all'accoglienza di giovani che hanno concluso il percorso educativo e di tutela, ma che non

possiedono altre reti familiari in grado di accompagnarli sul lungo periodo e nel loro percorso di vita.

Nello specifico la cooperativa PANE E SIGNORE ha avviato presso gli orti e la serra e le altre strutture agricole di Genova di via Borzoli cancellando la produzione, la lavorazione e la commercializzazione di prodotti agricoli – ortaggi, piccoli frutti, semilavorati da essi derivati, miele, uova. PANE E SIGNORE rappresenta un modello storico e tradizionale locale delle cascine, un tempo luogo di vita e di sviluppo socioeconomico a carattere familiare, in grado anche di fungere da efficace modello di inclusione sociale. PANE E SIGNORE si pone nel solco di questa tradizione agricola e rurale, con l'intento di promuovere un'agricoltura sostenibile sotto il profilo ambientale ed economico e con una forte finalità sociale.

La "filiera della vita" prende spunto dalle due caratteristiche che danno una precisa connotazione a PANE E SIGNORE: da una parte la grande varietà di filiere che conducono, dalla produzione delle materie passando per i processi di trasformazione dei prodotti, fino ai buoni cibi presentati nei punti vendita mercatali e a domicilio; dall'altra l'accompagnamento alla vita adulta e alle professioni dei ragazzi e giovani a grave rischio di esclusione, una vera e propria attività pedagogica ed educativa oltre che tecnica.

I minori e giovani coinvolti nelle attività di inserimento lavorativo saranno alcuni giovani accolti in forma residenziale a Casa dell'Angelo, ma anche ragazzi accolti nelle Comunità Diurna Don Guanella sempre presso la Casa dell'Angelo, offrendo spazi adeguati anche alle altre agenzie territoriali che si occupano di formazione ed accoglienza di minori a rischio di emarginazione. Saranno beneficiari diretti anche alcuni giovani provenienti dal circuito penale o, in ogni caso, fortemente penalizzati sul piano dello sviluppo dell'identità. Saranno beneficiari anche alcuni giovani – persone piuttosto fragili - che hanno portato a termine il percorso educativo nella comunità e, diventati maggiorenni, sarebbero destinati ad essere dimessi da Casa dell'Angelo. Questi giovani, a causa della mancanza di una rete familiare adeguata e di una struttura personale ancora piuttosto acerba ed inadeguata rispetto ad un'ipotesi di autonomia, rischierebbero diversamente una deriva emarginante. Più di recente la cooperativa si è aperta ad accogliere anche altre forme di svantaggio, attraverso l'assunzione di persone alle prese con forme di disabilità e disagio. Per maggiori informazioni sul progetto è possibile consultare il sito internet [www.casadellangelo.it](http://www.casadellangelo.it)

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
3	Soci cooperatori lavoratori
3	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Et à	Data prima nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
GREGA MARCO	No	M	60	Dalla costituzione della cooperativa	NO	1	no	No	PRESIDENTE
GIUDICI FERNANDO GIUSEPPE	No	M	60	29/01/2 018	NO	1	no	No	VICE PRESIDENTE
BELLEZZA GIULIANO	No	M	52	29/01/2 018	NO	1	no	No	CONSIGLIERE

### Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
0	di cui soci cooperatori lavoratori
3	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

### Modalità di nomina e durata carica

Statuto sociale vigente

La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da 3 (tre) a 9 (nove) eletti dall'Assemblea che ne determina, di volta in volta, il numero.

Il Consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno il Presidente ed il Vicepresidente. Non possono assumere la carica di Presidente i rappresentanti di società costituite da un unico socio persona fisica, di amministrazioni pubbliche, di enti con scopo di lucro. La maggioranza dei componenti il Consiglio di amministrazione è scelta tra i soci cooperatori, oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche. L'assunzione della carica di amministratore per il socio cooperatore è subordinata al possesso dei seguenti requisiti di onorabilità:

- non essere interdetto, inabilitato o fallito
- non essere stato condannato ad una pena che importa l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici o l'incapacità ad esercitare uffici direttivi.

Mentre, l'assunzione della carica di amministratore da parte di soggetti non soci, oltre a quanto previsto dal precedente comma, è subordinata al possesso dei seguenti requisiti di professionalità e indipendenza:

- aver maturato un'esperienza almeno annuale attraverso, alternativamente, l'esercizio di:
  - a) attività di Amministrazione o di controllo ovvero compiti direttivi presso imprese;
  - b) attività professionali o lavorative nel settore della cooperativa;

- non essere legati alla società da un rapporto di lavoro o da un rapporto continuativo di consulenza o di prestazione d'opera retribuita, ovvero da altri rapporti di natura patrimoniale che ne compromettano l'indipendenza.

Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Gli Amministratori sono rieleggibili.

### **N. di CdA/anno + partecipazione media**

Il Consiglio di Amministrazione nel corso del 2021 si è riunito 7 volte con una partecipazione del 100%.

### **Persone giuridiche:**

<b>Nominativo</b>	<b>Tipologia</b>

### **Tipologia organo di controllo**

La Cooperativa non è soggetta all'obbligo di nomina dell'Organo di controllo.

### **Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):**

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>% deleghe</b>
2020	ASSEMBLEA ORDINARIA	29/06/2020	1. Esame ed approvazione del bilancio al 31.12.2019; 2. Varie ed eventuali.	85,70	0,00
2020	ASSEMBLEA ORDINARIA	25/09/2020	1. Ammissione nuovo socio 2 Recesso socio [...]	85,70	0,00
2020	ASSEMBLEA ORDINARIA	22/12/2020	1. Ammissione nuovo socio	100,00	0,00

2021	ASSEMBLEA ORDINARIA	26/02/2021	Recesso da socio	100,00	0,00
2021	ASSEMBLEA ORDINARIA	30/09/2021	Approvazione bilancio 2020	100.00	0.00
2021	ASSEMBLEA ORDINARIA	05/11/2021	Elezione cariche sociali Presentazione bilancio sociale 2020	100,00	0,00
2022	ASSEMBLEA ORDINARIA	22/07/2022	Approvazione bilancio 2021  Approvazione verbale revisione UE Coop	100,00	0,00

Il contenuto numero di soci della cooperativa (n. 6) ed il loro diretto coinvolgimento nelle attività quotidiane, così come nella progettazione e pianificazione delle diverse azioni intraprese, ha reso più semplice e condiviso anche il compito specifico dell'assemblea dei soci, che ha mostrato dunque una forte coesione al suo interno. I soci cooperatori - sia lavoratori che volontari - appaiono dunque come soggetti protagonisti della cooperativa, a pieno titolo inseriti nella quotidianità. La partecipazione si esprime dunque quotidianamente e l'assemblea rappresenta un momento di sintesi piuttosto condiviso.

Di pari passo con le caratteristiche qualitative della partecipazione, anche gli aspetti relativi alla democraticità si risolvono in un incedere quotidiano fatto di condivisione delle scelte e della corresponsabilità.

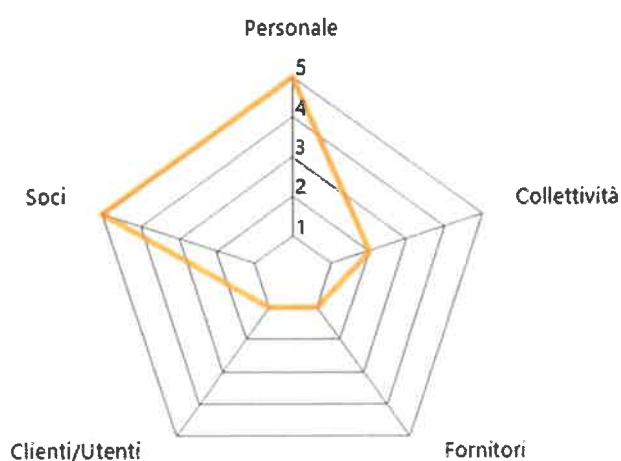
## Mappatura dei principali stakeholder

### Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Relazione di tipo sociale ed economica (nell'ottica dello scambio mutualistico per i soci lavoratori).	5 - Cogestione
Soci	Determinazione degli indirizzi di sviluppo della cooperativa.	5 - Cogestione
Finanziatori	Rapporto stretto con Fondazione Cattolica Assicurazioni e Fondazione De Agostini	3 - cooprogettazione
Clienti/Utenti	Relazione di tipo economica.	1 - Informazione
Fornitori	Relazione di tipo economica.	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Partecipazione a bandi pubblici	3 - cooprogettazione
Collettività	Partecipazione e condivisione di progetti e iniziative	2 - Consultazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

### Livello di influenza e ordine di priorità



#### **SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione

**Tipologia di collaborazioni:**

<b>Descrizione</b>	<b>Tipologia soggetto</b>	<b>Tipo collaborazione</b>	<b>di</b>	<b>Forme collaborazione</b>	<b>di</b>
Altro	Altro	Altro		altro	

**Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

**Commento ai dati**

Al momento non sono ancora stati attivati sistemi strutturati di feedback.





## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

**Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)**

**Occupazioni/Cessazioni:**

<b>N.</b>	<b>Occupazioni</b>
6	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
3	di cui maschi
3	di cui femmine
1	di cui under 35
2	di cui over 50

<b>N.</b>	<b>Cessazioni</b>
0	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

**Assunzioni/Stabilizzazioni:**

<b>N.</b>	<b>Assunzioni</b>
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

<b>N.</b>	<b>Stabilizzazioni</b>
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

## **Composizione del personale**

### **Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:**

<b>Contratti di lavoro</b>	<b>A tempo indeterminato</b>	<b>A tempo determinato</b>
Totale	4	1
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	1	0
Operai fissi	4	1
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

### **Composizione del personale per anzianità aziendale:**

	<b>In forza al 2020</b>	<b>In forza al 2020</b>
Totale	6	4
< 6 anni	4	2
6-10 anni	2	2
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
6	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
1	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
4	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
1	Addetto servizi generali, pulizia, altro
0	cuochi/e
0	camerieri/e

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
6	Totale dipendenti
2	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
1	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
10	Totale tirocini e stage
10	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

**Livello di istruzione del personale occupato:**

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore
4	Licenza media
0	Altro

**Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:**

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
13	Totale persone con svantaggio	3	10
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
1	persone con disabilità psichica L 381/91	1	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

**1** lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

**1** lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

**Volontari**

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
6	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

## Attività di formazione e valorizzazione realizzate

### Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
36	Il lavoro d'equipe	6	6,00	No	0,00

### Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari partecipano alle diverse attività della cooperativa, dal settore amministrativo a quello più pratico ed operativo, comprese le attività di vendita al dettaglio e apicoltura. I volontari partecipano anche alla definizione delle strategie più educative nei confronti dei soggetti in condizione di fragilità e alla progettazione/programmazione dello sviluppo della cooperativa.

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

**Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

18.515,12 / 4.520,01

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non sono previsti rimborsi ai Volontari.**



## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite: Non presente

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti): 15%

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovra istruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati): 10%

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0): 25%

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate: 30%

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più): 50%

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100): 50%

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato: 20%

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più): 32%

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente



Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più): Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti): Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscod 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati): Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare: Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione: Non presente

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti): Non presente

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più): Non presente

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie: Non presente

## **Output attività**

Le filiere della vita!

L'esperienza di PANE E SIGNORE ha permesso, progressivamente: da una di portare a regime un sistema di filiere tutte interne al sistema, dalla produzione delle materie prime, passando per la trasformazione dei prodotti fino ad un vero e proprio sistema di vendita al dettaglio dei prodotti realizzati e alla proposta di ristorazione agrituristica; dall'altra, l'impianto sopra descritto permette di offrire servizi prettamente educativi verso persone che manifestano diversi tipi di disagio, servizi formativi e di apprendimento di antichi mestieri ed abilità, oltre che generare posti di lavoro a favore di soggetti a grave rischio di esclusione sociale. Questi due aspetti ci consentono di raccontare un'esperienza socio economica innovativa e sostenibile, che abbiamo dunque sintetizzato in "filiere della vita".

### **Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)**

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>	<b>Divenuti dipendenti nell'anno di rif</b>	<b>lav. Avviato tirocinio nell'anno di rif</b>
15	Adulti in difficoltà	0	15

Durata media tirocini (mesi) 6 e 100,00% buon esito

### **Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne: 0 Tipologia:**

### **Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

Altri beneficiari delle attività di PANE E SIGNORE:

- minori affidati, giovani "neet" che hanno potuto usufruire di esperienze educative presso il progetto di agricoltura sociale;
- soggetti con l'obbligo di svolgimento di "Lavori di Pubblica Utilità" e/o in "Messa alla Prova" per attività svolte Presso PANE E SIGNORE;

### **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

Il Progetto di PANE E SIGNORE, in tutte le sue articolazioni produttive, dei servizi offerti anche sotto il profilo educativo e formativo, rappresenta ormai un attore rilevante nel panorama dei servizi alla persona del territorio. l'aumento esponenziale della richiesta di servizi e prestazioni proveniente dai diversi portatori di interesse sta forse a significare l'efficacia e la sostenibilità del progetto, seppure questo sia stato penalizzato - come molti altri - dall'emergenza sanitaria e pandemica.

### **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

La Cooperativa al momento non possiede certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità.

### **Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Gli obiettivi annuali - dal punto di vista strutturale e dei servizi - sono stati raggiunti. Dal punto di vista economico i risultati, seppure soddisfacenti, sono stati fortemente penalizzati dall'emergenza sanitaria e tuttavia sono stati valutati in ogni caso positivi. l'incertezza del momento ha probabilmente impedito un ulteriore investimento nella direzione di creare nuove opportunità di lavoro a favore di soggetti in condizione di svantaggio.

## **Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

L'elemento esterno che genera maggiori preoccupazioni ed incertezze, ancora una volta, è quello legato all'emergenza sanitaria, in grado di compromettere almeno parzialmente i risultati attesi. Tuttavia, nel corso dell'anno 2020 si sono messe a punto contromisure adeguate, fra cui un servizio di cibi di asporto e di consegna al domicilio ed altri sistemi di vendita, che hanno attenuato le conseguenze della chiusura di alcuni servizi e permesso di mantenere intatte le posizioni lavorative senza attingere ad ammortizzatori sociali.

## **7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA**

### **Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati**

#### **Ricavi e provenienti:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi		0,00€	0,00 €
Contributi privati		23.920,00	240.916,00€
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00	412,00	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	67.706,00	18.911,04	209.084,00€
Ricavi da Privati-Imprese		27.352,29	59.376,00€
Ricavi da Privati-Non Profit		15.000	29.314,00€
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative		41.062,00	0,00 €
Ricavi da altri	234.576,00	223,74	97.292,00 €
Contributi pubblici		49.964,00	11.079,00 €

## 8 Patrimonio:

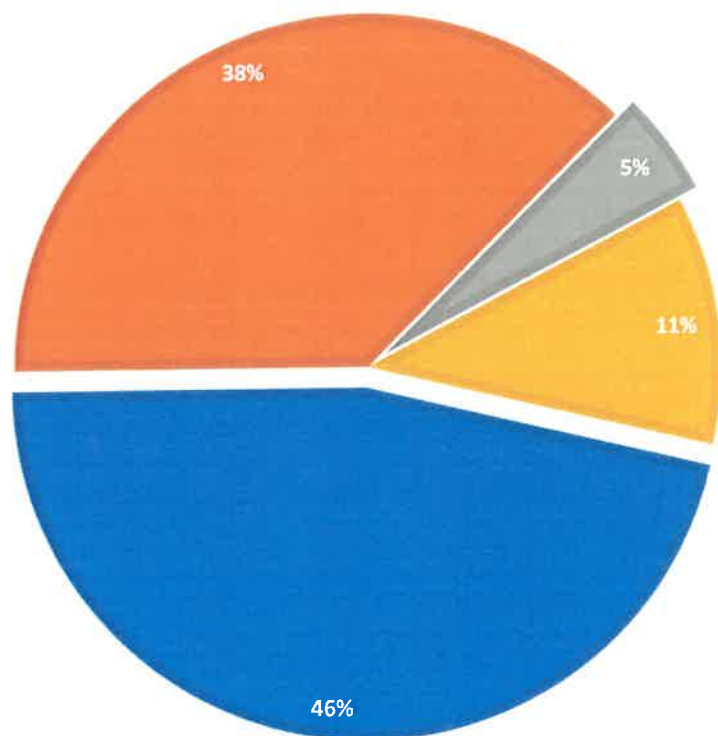
### Stato Patrimoniale Abbreviato

#### Stato Patrimoniale Abbreviato

	31/12/2022	31/12/2021
<b>Attivo</b>		
<b>B) Immobilizzazioni</b>		
I - Immobilizzazioni immateriali	156.072	2.232
II - Immobilizzazioni materiali	111.179	67.761
<i>Totale immobilizzazioni (B)</i>	<i>267.251</i>	<i>69.993</i>
<b>C) Attivo circolante</b>		
II - Crediti	140.011	89.096
esigibili entro l'esercizio successivo	140.011	89.096
IV - Disponibilita' liquide	62.162	22.884
<i>Totale attivo circolante (C)</i>	<i>202.173</i>	<i>111.980</i>
<b>D) Ratei e risconti</b>	<b>24.665</b>	-
<i>Totale attivo</i>	<i>494.089</i>	<i>181.973</i>
<b>Passivo</b>		
<b>A) Patrimonio netto</b>		
I - Capitale	6.800	6.800
IV - Riserva legale	38.007	38.007
V - Riserve statutarie	77.293	84.876
VI - Altre riserve	(1)	-
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	14.745	(7.583)
<i>Totale patrimonio netto</i>	<i>136.844</i>	<i>122.100</i>
<b>C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato</b>	<b>12.786</b>	<b>9.048</b>
<b>D) Debiti</b>	<b>249.430</b>	<b>48.280</b>
esigibili entro l'esercizio successivo	149.430	48.280
esigibili oltre l'esercizio successivo	100.000	-
<b>E) Ratei e risconti</b>	<b>95.029</b>	<b>2.545</b>
<i>Totale passivo</i>	<i>494.089</i>	<i>181.973</i>

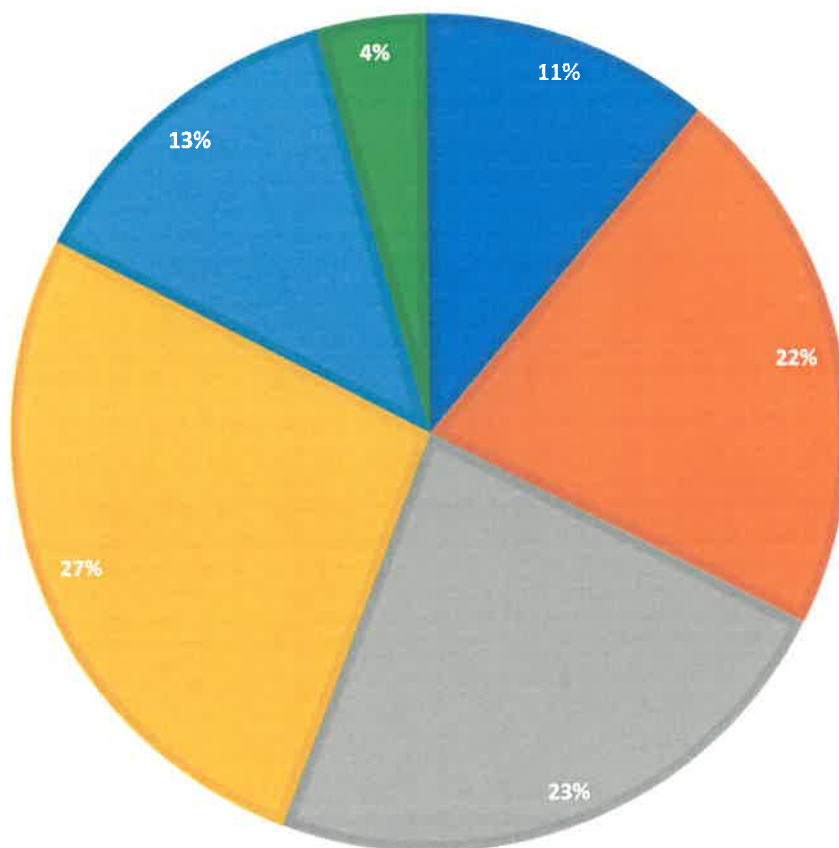
## MATERE PRIME E SUSSIDIARIE

■ merci ■ prodotti per orto ■ prodotti per il confezionamento ■ spese acqua agricola

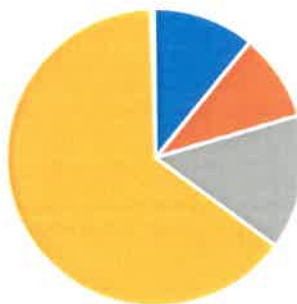


## COSTI NON PER MATERIE PRIME SUSSIDIARIE

- prodotti per infortunistica
- carburanti
- attrezzature
- materiali per impianti e manutenzione



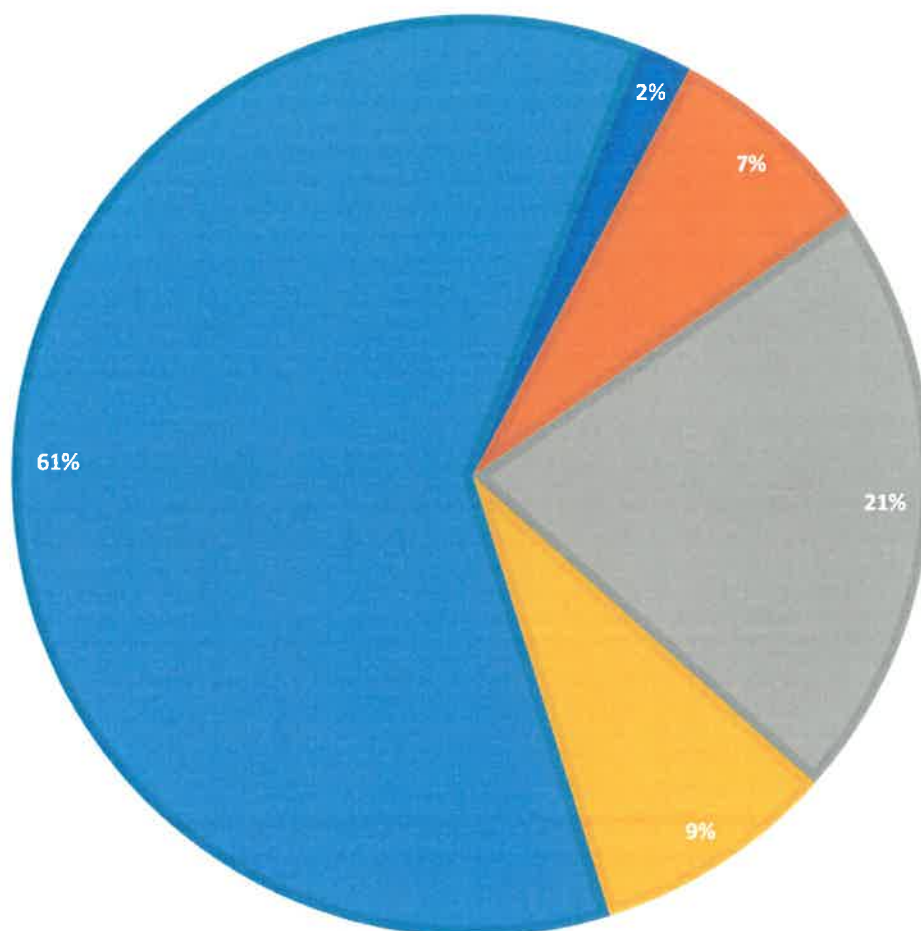
## composizione delle uscite



- acquisto beni e servizi
- oneri diversi di gestione - acc.ti e rischi
- oneri tributari di competenza ires e irap
- costi del personale
- oneri finanziari

## ACQUISTO SERVIZI

- manutenzioni attrezzature industriali e commerciali
- manutenzioni e riparazioni automezzi
- spese telefoniche
- spese per fornitura elettrica
- Consulenze tecniche e legali



## Composizione Capitale Sociale:

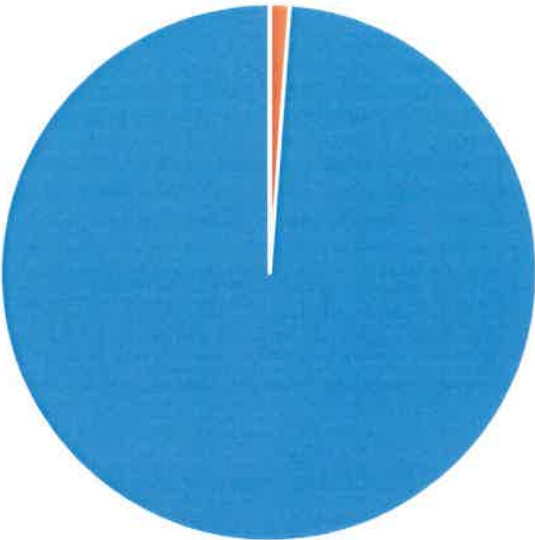
Composizione soci sovventori e finanziatori	2020
cooperative sociali	6.600

	31/12/2022	31/12/2021
<b>A) Valore della produzione</b>		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	67.706	80.719
5) altri ricavi e proventi	-	-
altri	234.576	94.739
<i>Totale altri ricavi e proventi</i>	<i>234.576</i>	<i>94.739</i>
<i>Totale valore della produzione</i>	<i>302.282</i>	<i>175.458</i>
<b>B) Costi della produzione</b>		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	77.898	12.399
7) per servizi	63.329	37.883
8) per godimento di beni di terzi	13.132	9.173
9) per il personale	-	-
a) salari e stipendi	87.344	67.166
b) oneri sociali	19.770	16.758
c/d/e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	5.003	7.618
c) trattamento di fine rapporto	5.003	3.337
d) trattamento di quiescenza e simili	-	1.101
e) altri costi	-	3.180
<i>Totale costi per il personale</i>	<i>112.117</i>	<i>91.542</i>



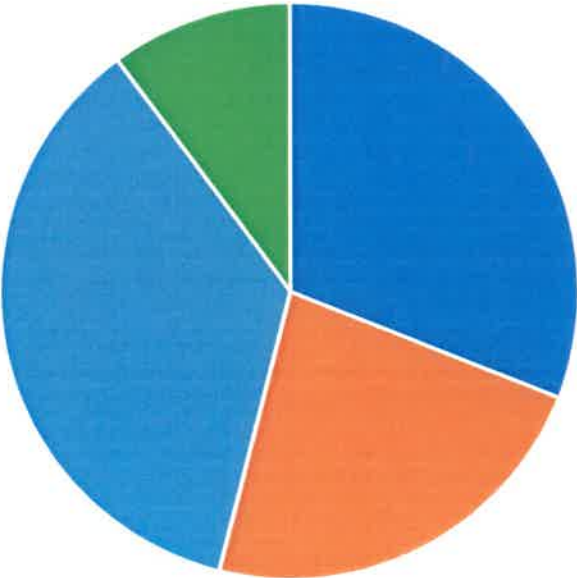
# Capacità di diversificare i committenti

## RICAVI ENTI PUBBLICI 2022



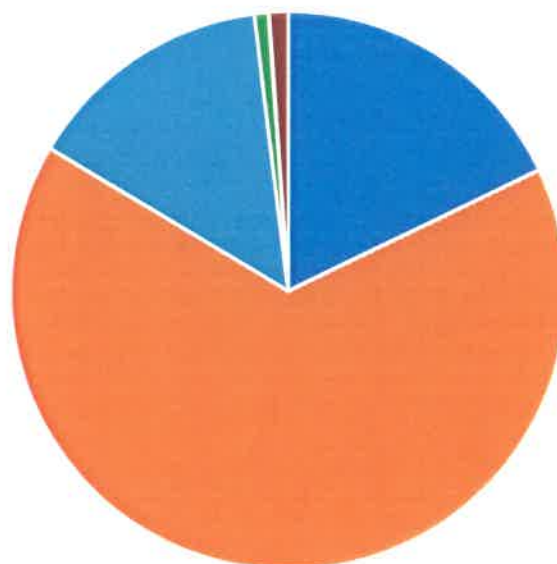
- Vendita merci
- Prestazioni di servizio
- Lavorazione conto terzi
- Rette utenti
- Altri ricavi
- Contributi e offerte
- Grants e progettazione
- Altro

## RICAVI PRIVATI 2022



- Vendita merci
- Prestazioni di servizio
- Lavorazione conto terzi
- Rette utenti
- Altri ricavi
- Contributi e offerte
- Grants e progettazione
- Altro

## RICAVI 2022



- Vendita merci
- Prestazioni di servizio
- Lavorazione conto terzi
- Rette utenti
- Altri ricavi
- Contributi e offerte
- Grants e progettazione
- Altro

### **Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

PANE E SIGNORE propongono saltuariamente iniziative di raccolta fondi a favore di progetti di sviluppo specifici della cooperativa, anche in collaborazione con altri enti quali associazioni sportive, Fondazioni ed altri enti del privato sociale

### **Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

Le finalità generali delle raccolte fondi effettuate nel periodo fanno riferimento al potenziamento delle attività produttive della cooperativa, in particolare nuovi strumenti di lavoro o di messa in sicurezza della produzione, volte a creare nuove occasioni di formazione in loco e posti di lavoro.

### **Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti: NO

## **8. INFORMAZIONI AMBIENTALI**

### **Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte**

La Cooperativa intende promuovere un'attività produttiva a basso impatto ambientale, in particolare puntando sulla circolarità del ciclo produttivo, sulla rotazione delle colture e sull'impiego seppur parziale di energia rinnovabile.

### **Politiche e modalità di gestione di tali impatti**

#### **Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:**

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: pannelli fotovoltaici

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: produzione di cippato di legna

#### **Educazione alla tutela ambientale**

**Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi**

## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

### Tipologia di attività

interventi di recupero di aree agricole abbandonate

interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità  
interventi volti a stimolare lo sviluppo di attività attente allo sviluppo di energie rinnovabili, al riuso e al riciclo e più in generale attività connesse alla Green Economy organizzazione e gestione di attività connesse al turismo responsabile e sostenibile integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

### Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

un importante intervento riqualificante è stato quella del ripristino degli antichi terrazzamenti, all'interno della nostra proprietà. L'uso dell'energia fotovoltaica, dell'acqua di una falda acquifera interna alla proprietà, un sistema di irrigazione a caduta libera e con sistema di microirrigazione garantiscono un sistema complesso ma dal basso impatto ambientale. Le attività di accoglienza turistica sono volte al rispetto e alla conoscenza dell'ambiente, ma anche alla riscoperta delle tradizioni e della cultura locale, per mezzo di proposte alimentari ben collocate nel contesto geografico e storico ligure. Il progetto è rivolto ai soggetti più fragile, attraverso attività di accoglienza e cura, formazione ed inserimento lavorativo che rappresentano il vero valore aggiunto di PANE E SIGNORE.

### Caratteristiche degli interventi realizzati

#### Riferimento geografico:

Aree agricole incolte, abbandonate o insufficientemente coltivate

Aree di interesse storico, paesaggistico e culturale

### Coinvolgimento della comunità

Il progetto fin da principio ha generato attese e partecipazione da parte della comunità locale. Numerose sono state le occasioni di partecipazione popolare alle attività del progetto che hanno generato ulteriori occasioni di partecipazione.

**Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari**

<b>Titolo Eventi/iniziative</b>	<b>Tema</b>	<b>Luogo</b>	<b>Destinatari</b>

**Indicatori**

quantitativi. numero di partecipanti; numero di apparizioni sui media; qualitativi: buona riuscita dell'evento; consolidamento del ruolo di PANE E SIGNORE nel territorio

## **10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Non esistono contenziosi/controversie in corso.

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

Nel 2020 l'Assemblea dei soci si è riunita, in due distinte sedute, per l'approvazione del Bilancio di esercizio e del Bilancio sociale, con una partecipazione del 100% dei Soci.

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

Il Consiglio di amministrazione e l'Assemblea dei soci provvedono a trattare e deliberare sulle questioni di loro competenza, così come stabilito dallo Statuto sociale.

### **La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

### **La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei**

### **prodotti/processi? No**



# 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);





### **Relazione organo di controllo**

La cooperativa non è dotata di Organo di controllo.

In ogni caso non sarebbe comunque soggetta all'obbligo di monitoraggio e di attestazione da parte dei sindaci.

**Coop. Sociale Agricola Pane e Signore**  
Via Borzoli, 26 - 16153 Genova  
Tel: e Fax: 010-09.85.759 - P.I. e C.F. 02100470992  
Iscrizione Registro Regionale Coop Sociali: n. 526/B

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'P. B. S.', written over a horizontal line.