



Bilancio Sociale

2024

PANE E SIGNORE
SOCIETA' COOPERATIVA
SOCIALE AGRICOLA



Coop. Sociale Agricola Pane e Signore – Via Borzoli, 26 – 16153 Genova
Tel. e Fax.: 0100985759 – email: panesignore@guanelliani.it
P.I. e C.F. 02100470992
Iscrizione Registro Regionale Coop Sociali : n.526/B

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	8
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	11
Modalità di nomina e durata carica	12
N. di CdA/anno + partecipazione media	13
Tipologia organo di controllo	13
Mappatura dei principali stakeholder	15
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	16
Commento ai dati	16
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	17
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	17
Composizione del personale	18
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	22
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori	22
Natura delle attività svolte dai volontari	22
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" ..	22
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	23
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	23

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	24
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	24
Output attività.....	26
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	27
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse.....	27
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	27
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.....	27
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	27
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	28
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	28
Capacità di diversificare i committenti.....	34
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista).....	35
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	35
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	35
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	36
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	36
Politiche e modalità di gestione di tali impatti.....	36
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....	37
Tipologia di attività.....	37
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....	37
Caratteristiche degli interventi realizzati.....	37
Coinvolgimento della comunità.....	37
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari.....	38
Indicatori.....	38
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	39
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.....	39

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc	39
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti.....	39
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.....	39
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	39
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? NoLa COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No	39
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	40
 Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	34
Relazione organo di controllo	35



1.PREMESSA/INTRODUZIONE

Il bilancio sociale si conferma uno strumento essenziale per la lettura dei dati economici e contabili rispetto all'impatto che gli stessi hanno in termini di produzione di benessere nella comunità ove la cooperativa opera.

La realizzazione di questa nuova edizione del bilancio sociale ha permesso alla PANE E SIGNORE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE AGRICOLA di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, un strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica. In particolare per questa edizione del bilancio sociale PANE E SIGNORE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE AGRICOLA ha deciso di evidenziare la valenza informativa. Gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2020 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Fidelizzare i portatori d'interesse;
- Informare il territorio;
- Misurare le prestazioni dell'organizzazione.

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Ausplicando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.

Il Presidente
Don Marco Grega

2.NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il percorso di rendicontazione avviato con la redazione del Bilancio di Responsabilità Sociale è finalizzato al conseguimento di un duplice obiettivo:

- la valutazione del proprio operato;
 - la comunicazione della propria attività sia ai fruitori dei servizi erogati sia al territorio.
- La redazione di questa edizione del Bilancio Sociale ha visto coinvolti il Consiglio di Amministrazione della Cooperativa.

I dati inseriti provengono da documenti ufficiali della cooperativa.



3.INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	PANE E SIGNORE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE AGRICOLA
Codice fiscale	02100470992
Partita IVA	02100470992
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	Via Borzoli 26
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	n.526/B
Telefono	0100985759
Fax	0100985759
Sito Web	www.cooperativapanesignore.it
Email	panesignore@guanelliani.it
Pec	panesignore@pec.guanelliani.it
Codici Ateco	01
	81.3
	01.11.20
	46.49.9

Aree territoriali di operatività

Dal punto di vista dell'area territoriale dello svolgimento concreto delle attività e della loro amministrazione, queste vengono svolte nelle tre sedi: Genova Via Borzoli 26 (sede legale), Genova Via Borzoli 26 cancello; sede operativa secondaria Genova via Borzoli 126 D Rosso. Dal punto di vista dei diversi stakeholder, invece, l'area di riferimento è quella della provincia Genova.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività agricole, indicate nel

statuto, finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate ai sensi degli art. 1 lett. b) e art. 4 della legge 381/91. La Cooperativa è promossa dalla Casa dell'Angelo Comunità Educativa di Genova e nella sua azione si ispira ai principi fondatori dell'Opera Don Guanella e ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Secondo l'art. 5 DL n. 117/2017:

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106;

s) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n. 141, e successive modificazioni;

Oltre a ciò l'oggetto sociale contenuto nello statuto prevede:

Ai sensi e per gli effetti della Legge 18 agosto 2015 n. 141 recante "Disposizioni in materia di agricoltura sociale", le suddette attività agricole possono essere dirette a realizzare: - l'inserimento socio-lavorativo di minori in età lavorativa e maggiorenni inseriti in progetti di riabilitazione e sostegno sociale;

- prestazioni e attività sociali e di servizio per le comunità locali mediante l'utilizzazione delle risorse materiali e immateriali dell'agricoltura per promuovere, accompagnare e realizzare azioni volte allo sviluppo di abilità e di capacità, di inclusione sociale e lavorativa, di ricreazione e di servizi utili per la vita quotidiana;

- progetti finalizzati all'educazione ambientale e alimentare, alla salvaguardia della biodiversità nonché alla diffusione della conoscenza del territorio, attraverso l'organizzazione di fattorie sociali e didattiche riconosciute a livello regionale, quali iniziative di accoglienza e soggiorno di bambini in età prescolare e di persone in difficoltà sociale, fisica e psichica.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Vengono svolte in modo saltuario e strumentale attività di aggregazione, a volte culturali e a volte ludico sportive, finalizzate a condividere i principi e gli obiettivi statuari della cooperativa con le persone, le famiglie, gli enti del terzo settore, le imprese interessate a partecipare al nostro progetto di agricoltura sociale.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di

imprese sociali...)

La cooperativa opera in stretta collaborazione con alcuni soggetti di terzo settore del territorio nell'ambito di progetti regionali e comunitari per favorire l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati. In particolare opera con la cooperativa sociale "Un'altra storia" per

l'accompagnamento all'autonomia di giovani richiedenti asilo. Inoltre collabora con alcuni enti di formazione anche al di fuori del sistema del terzo settore per ospitare stage formativi, tirocini curriculari ed extracurriculari a favore di giovani in età compresa tra i 16 e i 21 anni

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
UECOOP	2012

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Dal punto di vista dell'area territoriale dello svolgimento concreto delle attività e della loro amministrazione, queste vengono svolte nelle tre sedi: Via Borzoli 26 Genova (sede legale), via Borzoli 26 canc – Genova, principale sede operativa e Via Borzoli 161 D/R – Genova sede operativa secondaria. Dal punto di vista dei diversi stakeholder invece, l'area di riferimento è quella della provincia di Genova .

Storia dell'organizzazione

La cooperativa sociale PANE E SIGNORE nasce nel marzo 2012 per iniziativa della Casa dell'Angelo, comunità educativa di Genova e nella sua azione si ispira ai principi fondatori dell'Opera Don Guanella e anche a quelli che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce.

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/1991, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività d'impresa finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate ai sensi degli art. 1 lett. b) e art. 4 della legge 381/1991.

L'obiettivo generale della cooperativa è quello di realizzare un progetto di agricoltura sociale, dedicato prioritariamente ai minori e giovani accolti a Casa dell'Angelo, in grado di rappresentare un luogo di formazione, di orientamento e di inserimento lavorativo vero e proprio per i ragazzi affidati a Casa dell'Angelo. Il progetto intende inoltre offrirsi come luogo di cura per ragazzi provenienti dal circuito penale e/o accompagnati da storie traumatiche, fortemente compromessi dalle vicende vissute. PANE E SIGNORE sarà infine dedicata all'accoglienza di giovani che hanno concluso il percorso educativo e di tutela, ma che non

possiedono altre reti familiari in grado di accompagnarli sul lungo periodo e nel loro percorso di vita.

Nello specifico la cooperativa PANE E SIGNORE ha avviato presso gli orti e la serra e le altre strutture agricole di Genova di via Borzoli canc. la produzione, la lavorazione e la commercializzazione di prodotti agricoli – ortaggi, piccoli frutti, semilavorati da essi derivati, miele, uova. PANE E SIGNORE rappresenta un modello storico e tradizionale locale delle cascine, un tempo luogo di vita e di sviluppo socioeconomico a carattere familiare, in grado anche di fungere da efficace modello di inclusione sociale. PANE E SIGNORE si pone nel solco di questa tradizione agricola e rurale, con l'intento di promuovere un'agricoltura sostenibile sotto il profilo ambientale ed economico e con una forte finalità sociale.

La "filiera della vita" prende spunto dalle due caratteristiche che danno una precisa connotazione a PANE E SIGNORE: da una parte la grande varietà di filiere che conducono, dalla produzione delle materie passando per i processi di trasformazione dei prodotti, fino ai buoni cibi presentati nei punti vendita mercatali e a domicilio; dall'altra l'accompagnamento alla vita adulta e alle professioni dei ragazzi e giovani a grave rischio di esclusione, una vera e propria attività pedagogica ed educativa oltre che tecnica.

I minori e giovani coinvolti nelle attività di inserimento lavorativo saranno alcuni giovani accolti in forma residenziale a Casa dell'Angelo, ma anche ragazzi accolti nelle Comunità Diurna Don Guanella sempre presso la Casa dell'Angelo, offrendo spazi adeguati anche alle altre agenzie territoriali che si occupano di formazione ed accoglienza di minori a rischio di emarginazione. Saranno beneficiari diretti anche alcuni giovani provenienti dal circuito penale o, in ogni caso, fortemente penalizzati sul piano dello sviluppo dell'identità. Saranno beneficiari anche alcuni giovani – persone piuttosto fragili - che hanno portato a termine il percorso educativo nella comunità e, diventati maggiorenni, sarebbero destinati ad essere dimessi da Casa dell'Angelo. Questi giovani, a causa della mancanza di una rete familiare adeguata e di una struttura personologica ancora piuttosto acerba ed inadeguata rispetto ad un'ipotesi di autonomia, rischierebbero diversamente una deriva emarginante. Più di recente la cooperativa si è aperta ad accogliere anche altre forme di svantaggio, attraverso l'assunzione di persone alle prese con forme di disabilità e disagio. Per maggiori informazioni sul progetto è possibile consultare il sito internet www.casadellangelo.it

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
3	Soci cooperatori lavoratori
3	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Et à	Data prima nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
GREGA MARCO	No	M	61	Dalla costituzione della cooperativa	NO	2	no	No	PRESIDENTE
GIUDICI FERNANDO GIUSEPPE	No	M	62	29/01/2018	NO	2	no	No	VICE PRESIDENTE
BELLEZZA GIULIANO	No	M	54	29/01/2018	NO	2	no	No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
0	di cui soci cooperatori lavoratori
3	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Statuto sociale vigente

La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da 3 (tre) a 9 (nove) eletti dall'Assemblea che ne determina, di volta in volta, il numero.

Il Consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno il Presidente ed il Vicepresidente. Non possono assumere la carica di Presidente i rappresentanti di società costituite da un unico socio persona fisica, di amministrazioni pubbliche, di enti con scopo di lucro. La maggioranza dei componenti il Consiglio di amministrazione è scelta tra i soci cooperatori, oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche. L'assunzione della carica di amministratore per il socio cooperatore è subordinata al possesso dei seguenti requisiti di onorabilità:

- non essere interdetto, inabilitato o fallito
- non essere stato condannato ad una pena che importa l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici o l'incapacità ad esercitare uffici direttivi.

Mentre, l'assunzione della carica di amministratore da parte di soggetti non soci, oltre a quanto previsto dal precedente comma, è subordinata al possesso dei seguenti requisiti di professionalità e indipendenza:

- aver maturato un'esperienza almeno annuale attraverso, alternativamente, l'esercizio di:
 - a) attività di Amministrazione o di controllo ovvero compiti direttivi presso imprese;
 - b) attività professionali o lavorative nel settore della cooperativa;

- non essere legati alla società da un rapporto di lavoro o da un rapporto continuativo di consulenza o di prestazione d'opera retribuita, ovvero da altri rapporti di natura patrimoniale che ne compromettano l'indipendenza.

Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Gli Amministratori sono rieleggibili.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Il Consiglio di Amministrazione nel corso del 2020 si è riunito 6 volte con una partecipazione del 100%.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

La Cooperativa non è soggetta all'obbligo di nomina dell'Organo di controllo.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	ASSEMBLEA ORDINARIA	26/02/2021	1. Recesso da Socio del Geom Granara Alessandro	100	0
	ASSEMBLEA ORDINARIA	30/09/2021	1 approvazione Bilancio d'Esercizio 2020	100	0
	ASSEMBLEA ORDINARIA	05/12/2021	1 Elezione Cariche Sociali	100	
2022	ASSEMBLEA ORDINARIA	30/06/2022	1. Esame ed approvazione del bilancio d'esercizio e bilancio sociale al 31.12.2021 ; 2. varie	0	0,00

2022	ASSEMBLEA ORDINARIA	22/07/2022	1. Esame ed approvazione del bilancio d'esercizio e bilancio sociale al 31.12.2021; 2. approvazione verbale UE Coop 3. Varie	100,00	0,00
2023	ASSEMBLEA ORDINARIA	28/06/2023	1. Esame ed approvazione del bilancio d'esercizio al 31.12.2022 e delibere conseguenti; 2. approvazione bilancio sociale al 31/12/2022 e delibere conseguenti 3. Varie	0	0,00
2023	ASSEMBLEA ORDINARIA	23/10/2023	1. Esame ed approvazione del bilancio d'esercizio al 31.12.2022 e delibere conseguenti; 2. approvazione bilancio sociale al 31/12/2022 e delibere conseguenti 3. Varie	100	0,00
2023	ASSEMBLEA ORDINARIA	30/10/2023	1. Recesso Socio Angela Facco 2. Approvazione Verbale Verifica UE Coop 2022 3. Ammissione a Socio Franzone Enrico	85,70	0,00

Il contenuto numero di soci della cooperativa (n. 6) ed il loro diretto coinvolgimento nelle attività quotidiane, così come nella progettazione e pianificazione delle diverse azioni intraprese, ha reso più semplice e condiviso anche il compito specifico dell'assemblea dei soci, che ha mostrato dunque una forte coesione al suo interno. I soci cooperatori - sia lavoratori che volontari - appaiono dunque come soggetti protagonisti della cooperativa, a pieno titolo inseriti nella quotidianità. La partecipazione si esprime dunque quotidianamente e l'assemblea rappresenta un momento di sintesi piuttosto condiviso.

Di pari passo con le caratteristiche qualitative della partecipazione, anche gli aspetti relativi alla democraticità si risolvono in un incedere quotidiano fatto di condivisione delle scelte e della corresponsabilità.

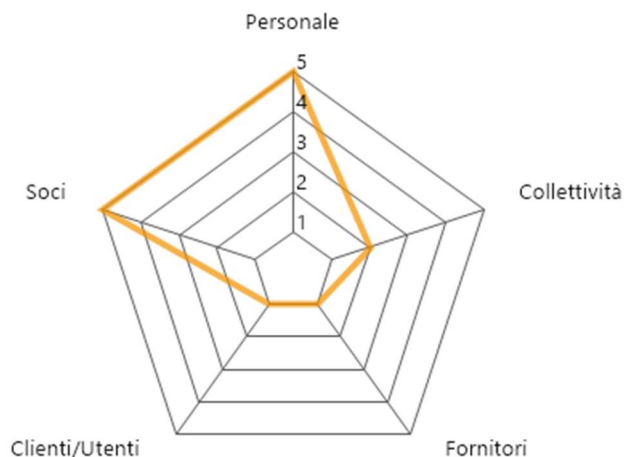
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Relazione di tipo sociale ed economica (nell'ottica dello scambio mutualistico per i soci lavoratori).	5 - Cogestione
Soci	Determinazione degli indirizzi di sviluppo della cooperativa.	5 - Cogestione
Finanziatori	Non presente	Non presente
Clienti/Utenti	Relazione di tipo economica.	1 - Informazione
Fornitori	Relazione di tipo economica.	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Relazione di tipo sociale	3 - cooprogettazione
Collettività	Partecipazione e condivisione di progetti e iniziative	2 - Consultazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

1- Informazione
4- Co-produzione

2- Consultazione
5- Co-gestione

3- Co-progettazione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo collaborazione	di	Forme collaborazione	di
Altro	Altro	Altro		altro	

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

34 questionari somministrati

20 procedure feedback avviate

Commento ai dati

A seguito dei questionari somministrati agli stakeholder che si sono resi disponibili al processo di valutazione dell'impatto sociale del lavoro svolto dalla cooperativa, è stato effettuato un lavoro di analisi sugli esiti emersi.

Il primo elemento significativo riguarda il livello di soddisfazione rispetto al tipo di attività proposta.

Il 92,3% degli intervistati si ritiene soddisfatto al 100% dell'attività messa in atto ovvero correttamente informati, correttamente consultati, correttamente coinvolti nel processo di progettazione, correttamente coinvolti nel processo di coproduzione, correttamente coinvolti nel processo di gestione.

Il 36,8% è interessato ad essere ancora più coinvolto con modalità tecniche ed operative da definire in modo da poter passare dal coinvolgimento attraverso informazioni e consultazioni al coinvolgimento attraverso progettazione, coproduzione e gestione.

Questo dato è molto interessante perché dimostra la disponibilità degli stakeholder di partecipare al processo sociale e vitale della cooperativa con particolare attenzione alla capacità della stessa di avere un impatto importante sulla comunità nella quale opera.



5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
3	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
2	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	4	0
Dirigenti	0	0
Quadri	1	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	3	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2023
Totale	4	4
< 6 anni	4	4
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
4	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
1	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
3	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
4	Totale dipendenti
1	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
1	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
32	Totale tirocini e stage
32	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore
2	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
34	Totale persone con svantaggio	2	32
2	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	2
16	persone con disabilità psichica L 381/91	1	15
1	persone con dipendenze L 381/91	0	1
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
15	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	1	14

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

2 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
6	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

IL SECOLO XIX

genova MARTEDÌ 24 NOVEMBRE 2015 27

IL CUORE DI GENOVA

INVIATE LE VOSTRE SEGNALAZIONI A: VOLONTARIATO@ILSECOLOXIX.IT

LA COMUNITÀ PRODUCE OLIO E CONSERVE DONATA BONCHETTI

I ragazzi di don Guanella raccolgono olive e speranza

Per il centenario della sua morte festa alla Casa dell'Angelo

RAGAZZI che raccolgono frutta e danno frutti. La cooperativa sociale "Pane e Signore" fondata dai padri Guanellani di Genova vuole creare opportunità di lavoro ai minori accolti dalla Casa Dell'Angelo di Borzoli che per ragioni di disagio familiare e difficoltà personali rischiano di vivere una forte marginalità sociale e lavorativa.

Nei giorni scorsi si sono impegnati nella raccolta delle olive nei giardini del Matitone che, dopo una verifica della qualità, sono state portate al frantoio. Non si tratta di un intervento spot: la cooperativa segue un progetto che è quello della raccolta di olive e frutta nei parchi urbani e nelle aree incolte e abbandonate della città. E proprio in questi giorni sono in azione. Olio e marmellate saranno, infine, sulle loro tavole. Ma i ragazzi della cooperativa sono anche coinvolti in laboratori di giardinaggio e orticoltura nel parco tecnologico degli Erzelli. All'ombra dei grattacieli di Siemens ed Ericson la coop coltiva gli orti della Casa Dell'Angelo, produce olio, vino, frutta e verdura. Già, la Casa dell'Angelo, il posto dell'infanzia, un orfanotrofio fino alla metà del secolo scorso, per poi trasformarsi in una comunità di accoglienza: qui arrivano i minori che, per vari motivi, non possono essere accuditi dalle loro famiglie e che, quindi, il giudice decide di affidare al Comune. Che, a sua volta, li affida a comunità laiche o religiose, tra cui La Casa dell'Angelo, dove coppie di educatori seguono la loro crescita in case alloggio. Alla Casa dell'Angelo abitano 26 bambini più una ventina di adolescenti nel centro diurno, dove passano lunghi doposcuola a fare compiti e a giocare seguiti da venti educatori, cinque religiosi, molti volontari. Un'equipe affiatata che li segue sino alla delicatissima fase dell'uscita dalla comunità, quando i ragazzi compiono la maggiore età. Alla vicinanza di educazione e di amore a questi baby-ultimi è stata del resto improntata la missione di don Guanella di cui quest'anno si celebrano i cento anni della morte. Si ricorda la figura esemplare di questo sacerdote con una mostra di fotografie allestita nel porticato interno di Palazzo Tursi. Il convegno dedicato a don Guanella (che è stata proclamato Santo) si terrà nel Salone di Rappresentanza del Comune la mattina del 3 dicembre. S

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Attività di formazione e valorizzazione realizzate**Formazione professionale:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
30	Il lavoro d'equipe	5	6,00	No	900,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
24	Sicurezza	6	4,00	Si	1.800,00

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari partecipano alle diverse attività della cooperativa, dal settore amministrativo a quello più pratico ed operativo, comprese le attività di vendita al dettaglio e apicoltura. I volontari partecipano anche alla definizione delle strategie più educative nei confronti dei soggetti in condizione di fragilità e alla progettazione/programmazione dello sviluppo della cooperativa.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

24.599,84/5.701,28

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non sono previsti rimborsi ai Volontari.**



6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite: la cooperativa è stata capofila nell'ultimo biennio di un progetto comunitario pagato attraverso il fondo sociale europeo dalla Regione Liguria che ha prodotto 27 posti di lavoro stabile a favore di altrettante persone fragili. 32 tirocini extracurricolari alcuni dei quali si sono trasformati in collocazione stabile nel mondo del lavoro. La ricchezza in termini di valore aggiunto economico si è concentrata negli investimenti realizza la cooperativa nell'ambito del progetto "mani in pasta" dal quale è nata "La locanda degli Angeli" per un valore complessivo di circa 200.000.

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti): 33.3%

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovra istruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati): 30%

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0): 33,75%

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate: 33,3%

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 15 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 15 anni e più): 76%

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100): 32%

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato: 36.4%

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 15 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 15 anni e più): 38.4%

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 15 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 15 anni e più): 84,8

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 15 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 15 anni e più): 85%

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti): 50%

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscod 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati): Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare: attività della cooperativa sul territorio di Sestri Ponente hanno prodotto effetti positivi anche rispetto alla pubblica amministrazione e in particolare all'aumento tutto di risorse tiratura pubblica da riallocare sul territorio con particolare riferimento a quelle destinate ai progetti di autonomia e di inclusione per persone appartenenti a categorie svantaggiate. Inoltre, la grande attenzione all'ambiente che caratterizza le attività della cooperativa nella sua essenza agricola ha concorso alla diffusione di politiche ambientali efficaci anche sui territori cittadini, per esempio, la cooperativa attraverso un bando pubblico promosso da un'associazione di categoria a riqualificato un giardino pubblico senza oneri per la pubblica amministrazione riconsegnandolo alla popolazione nell'ambito di un accordo di partenariato.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione: la cooperativa nell'ambito di bandi pubblici per l'assegnazione di risorse destinate all'inclusione sociale di persone svantaggiate ha coinvolto la pubblica amministrazione regionale e comunale nella definizione di strategie volte a rendere efficaci i progetti di inclusione e di autonomia. Si tratta di attività ormai stabili dal 2016 che potrebbero essere messe più efficacemente a sistema più è che in questo momento sono ancora oggetto di bando e valutazione. Tuttavia, nell'arco di questi ultimi 10 anni la cooperativa insieme ad altri soggetti simili, gestori di tali progetti, ha dato vigore ai bandi regionali in questo settore che progressivamente nel tempo hanno impegnato un sempre maggiore volume di risorse.

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti): Il risultato rispetto a questo indicatore è ancora più interessante perché la cooperativa attraverso il riutilizzo degli scarti vegetali delle potature e della manutenzione del verde, intesi come materia prima per produrre compost, ha ridotto significativamente conferimenti in discarica o gli smaltimenti attraverso combustione.

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 15 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 15 anni e più): anche rispetto a questo indicatore il campione di riferimento è costituito dalle persone che vivono alla casa dell'angelo punto si tratta di circa 50 persone 40 delle quali sono maggiori di 15 anni che, in riferimento al punto di vista e a livello di soddisfazione hanno tutte espresso parere molto positivo. 100 %

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie: Non presente

Output attività

Le filiere della vita!

L'esperienza di PANE E SIGNORE ha permesso, progressivamente: da una di portare a regime un sistema di filiere tutte interne al sistema, dalla produzione delle materie prime, passando per la trasformazione dei prodotti fino ad un vero e proprio sistema di vendita al dettaglio dei prodotti realizzati e alla proposta di ristorazione agrituristica; dall'altra, l'impianto sopra descritto permette di offrire servizi prettamente educativi verso persone che manifestano diversi tipi di disagio, servizi formativi e di apprendimento di antichi mestieri ed abilità, oltre che generare posti di lavoro a favore di soggetti a grave rischio di esclusione sociale. Questi due aspetti ci consentono di raccontare un'esperienza socio economica innovativa e sostenibile, che abbiamo dunque sintetizzato in "filiere della vita".

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
34	Adulti in difficoltà	2	32

Durata media tirocini (mesi) 6 e 94,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 3 **Tipologia:** la cooperativa nell'arco dell'anno 2023 ha realizzato tre eventi rivolti alla popolazione locale volti a sensibilizzare e comunicare alcuni elementi caratterizzanti il proprio oggetto sociale punto in particolare sono stati svolti tre seminari

formativi rivolti a operatori dei servizi sociali, sanitari, caritativi operanti sul territorio del ponente e del Medio ponente genovese.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Altri beneficiari delle attività di PANE E SIGNORE:

- minori affidati, giovani "neet" che hanno potuto usufruire di esperienze educative presso il progetto di agricoltura sociale;
- soggetti con l'obbligo di svolgimento di "Lavori di Pubblica Utilità" e/o in "Messa alla Prova" per attività svolte Presso PANE E SIGNORE;

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Il Progetto di PANE E SIGNORE, in tutte le sue articolazioni produttive, dei servizi offerti anche sotto il profilo educativo e formativo, rappresenta ormai un attore rilevante nel panorama dei servizi alla persona del territorio. L'aumento esponenziale della richiesta di servizi e prestazioni proveniente dai diversi portatori di interesse sta forse a significare l'efficacia e la sostenibilità del progetto, seppure questo sia stato penalizzato - come molti altri - dall'emergenza sanitaria e pandemica.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La Cooperativa al momento non possiede certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Gli obiettivi annuali programmati sono stati tutti raggiunti punto dal punto di vista economico il bilancio esprime una sua positività oggettiva e consente la creazione di una ulteriore quota di riserva per fronteggiare non auspicabili ma possibili situazioni critiche. La cooperativa inoltre dal punto di vista sociale ha raggiunto gli obiettivi programmati coinvolgendo un numero sempre più ampio di persone fragili nelle proprie attività e raggiungendo attraverso i progetti locali e comunitari territori nuovi, interlocutori diversi soprattutto relativamente a quelli rappresentanti delle pubbliche amministrazioni e delle politiche pubbliche.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Gli elementi che potrebbero compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali sono essenzialmente di natura economica legati all'aumento dei costi per la produzione del lavoro e per i trasporti e alla riduzione di strumenti volti a calmierare tali costi e a mettere a disposizione nuove risorse.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

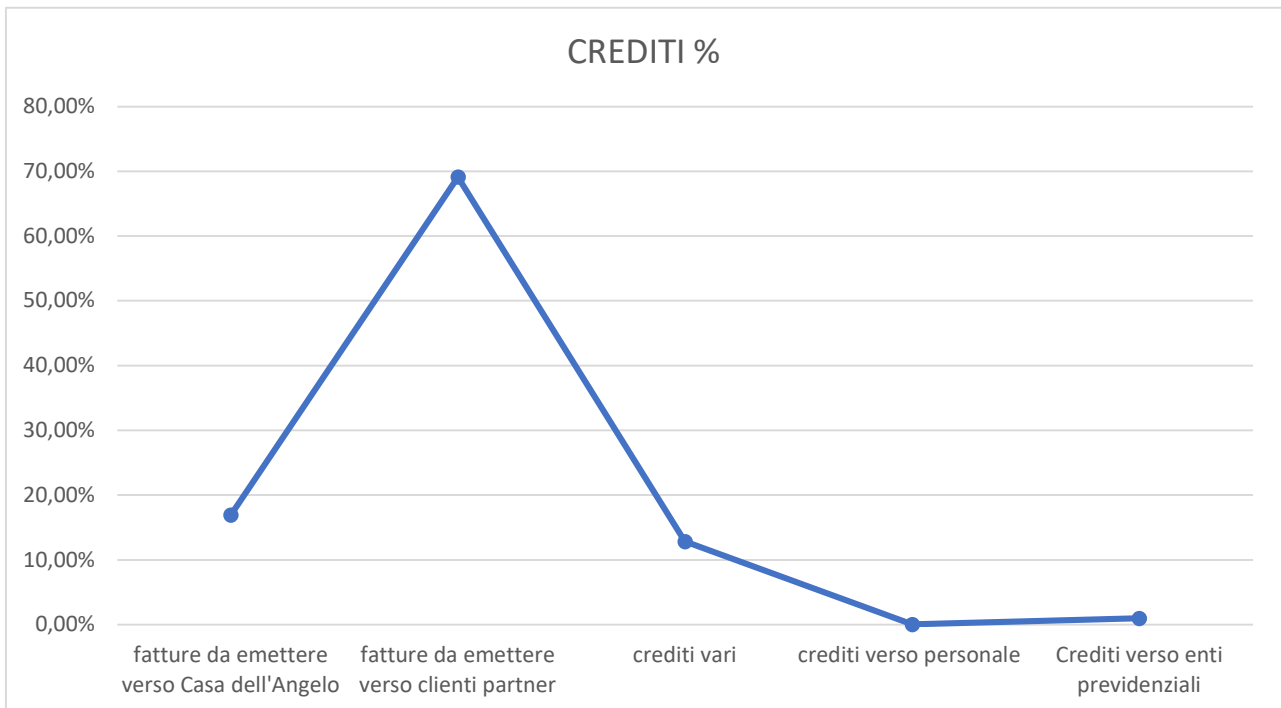
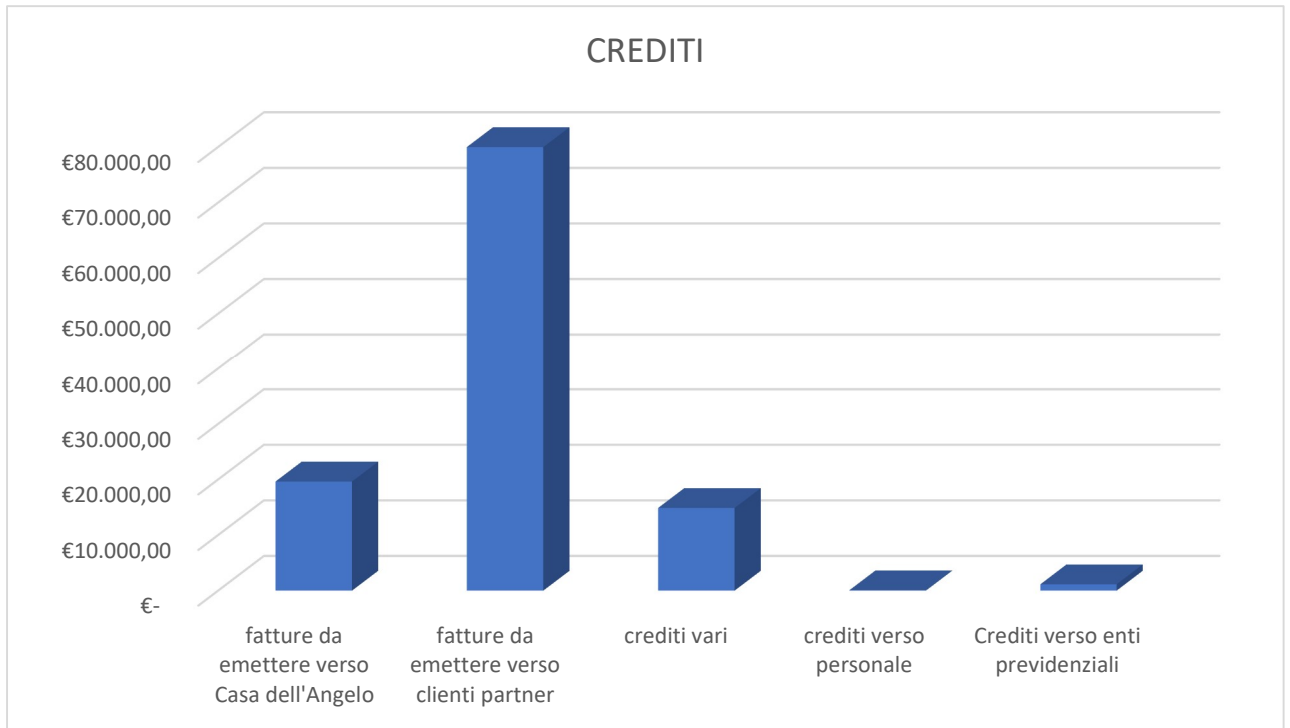
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

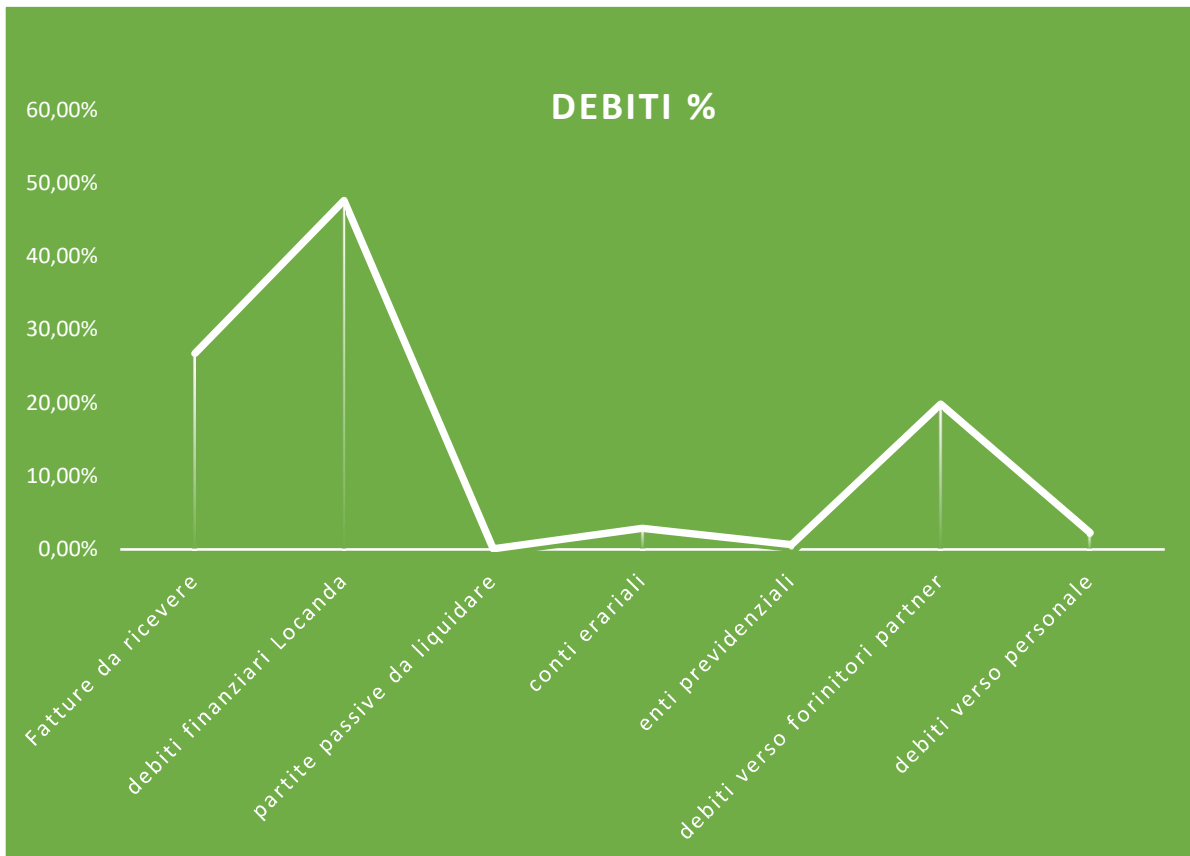
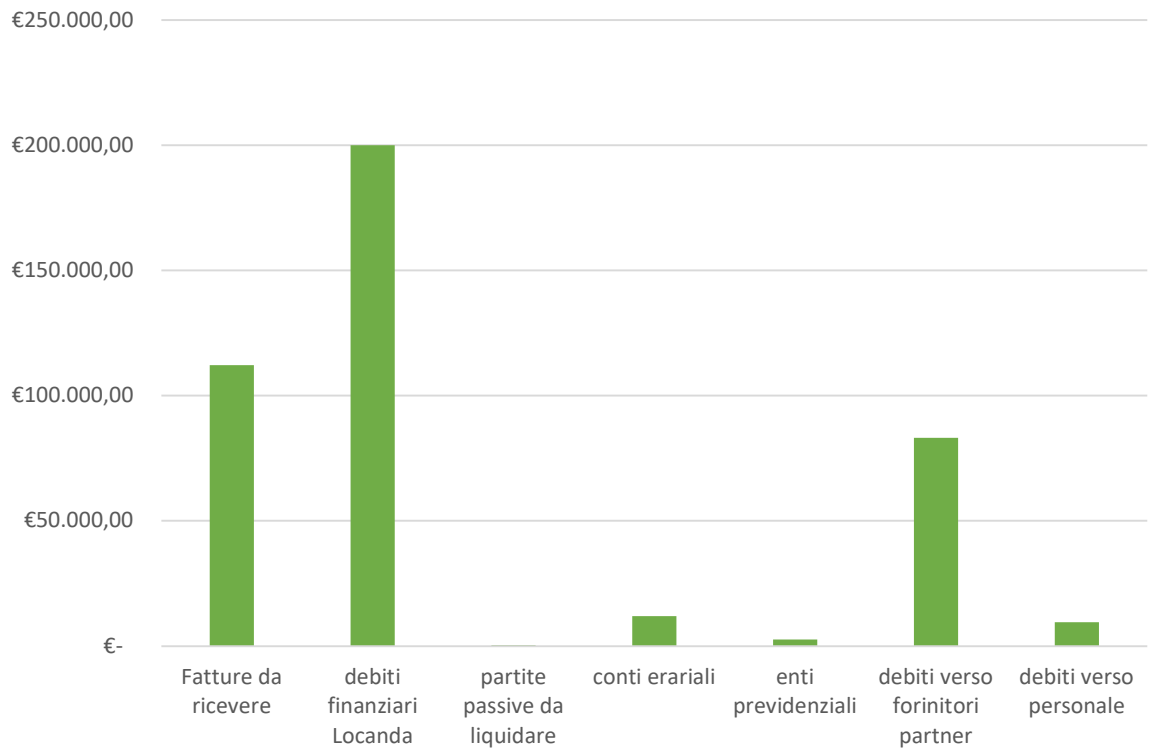
	2023	2022	2021
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	272.778,93	0.00	0,00€
Contributi privati	20.000,00	0.00	23.920,00
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)		0,00	412,00
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento		67.706,00	18.911,04
Ricavi da Privati-Imprese		0.00	27.352,29
Ricavi da Privati-Non Profit	169.200,00	0.00	15.000
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative		0.00	41.062,00
Ricavi da altri	58641,08	234.576,00	223,74
Contributi pubblici		0.00	49.964,00

Patrimonio:**Stato Patrimoniale Abbreviato**

	31/12/2023	31/12/2022
Attivo		
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	197.826	156.072
II - Immobilizzazioni materiali	155.093	111.179
<i>Totale immobilizzazioni (B)</i>	<i>352.919</i>	<i>267.251</i>
C) Attivo circolante		
II - Crediti	156.436	140.011
esigibili entro l'esercizio successivo	156.436	140.011
IV - Disponibilita' liquide	324.215	62.162
<i>Totale attivo circolante (C)</i>	<i>480.651</i>	<i>202.173</i>
D) Ratei e risconti	967	24.665
<i>Totale attivo</i>	<i>834.537</i>	<i>494.089</i>
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	6.800	6.800
IV - Riserva legale	42.431	38.007
V - Riserve statutarie	87.172	77.293
VI - Altre riserve	(2)	(1)
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	47.871	14.745
<i>Totale patrimonio netto</i>	<i>184.272</i>	<i>136.844</i>
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	5.695	12.786
D) Debiti	419.785	249.430
esigibili entro l'esercizio successivo	319.785	149.430
esigibili oltre l'esercizio successivo	100.000	100.000
E) Ratei e risconti	224.785	95.029
<i>Totale passivo</i>	<i>834.537</i>	<i>494.089</i>



Debiti



Conto Economico Abbreviato

	31/12/2023	31/12/2022
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	133.034	67.706
5) altri ricavi e proventi	-	-
altri	382.668	234.576
<i>Totale altri ricavi e proventi</i>	<i>382.668</i>	<i>234.576</i>
<i>Totale valore della produzione</i>	<i>515.702</i>	<i>302.282</i>
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	80.155	77.898
7) per servizi	230.364	63.329
8) per godimento di beni di terzi	13.142	13.132
9) per il personale	-	-
a) salari e stipendi	74.246	87.344
b) oneri sociali	18.360	19.770
c/d/e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	5.301	5.003
c) trattamento di fine rapporto	5.301	5.003
<i>Totale costi per il personale</i>	<i>97.907</i>	<i>112.117</i>
10) ammortamenti e svalutazioni	-	-
a/b/c) ammortamento delle immobilizz.immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizz.	26.720	9.685
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	19.092	1.116
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	7.628	8.569
d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilita' liquide	531	-
<i>Totale ammortamenti e svalutazioni</i>	<i>27.251</i>	<i>9.685</i>
14) oneri diversi di gestione	9.562	8.906
<i>Totale costi della produzione</i>	<i>458.381</i>	<i>285.067</i>
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	57.321	17.215
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari	-	-
d) proventi diversi dai precedenti	-	-
altri	4.939	156
<i>Totale proventi diversi dai precedenti</i>	<i>4.939</i>	<i>156</i>
<i>Totale altri proventi finanziari</i>	<i>4.939</i>	<i>156</i>
17) interessi ed altri oneri finanziari	-	-
altri	443	210
<i>Totale interessi e altri oneri finanziari</i>	<i>443</i>	<i>210</i>

	31/12/2023	31/12/2022
<i>Totale proventi e oneri finanziari (15+16-17+-17-bis)</i>	4.496	(54)
Risultato prima delle imposte (A-B+-C+-D)	61.817	17.161
20) imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	13.946	2.416
<i>Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate</i>	13.946	2.416
21) Utile (perdita) dell'esercizio	47.871	14.745

Composizione Capitale Sociale:

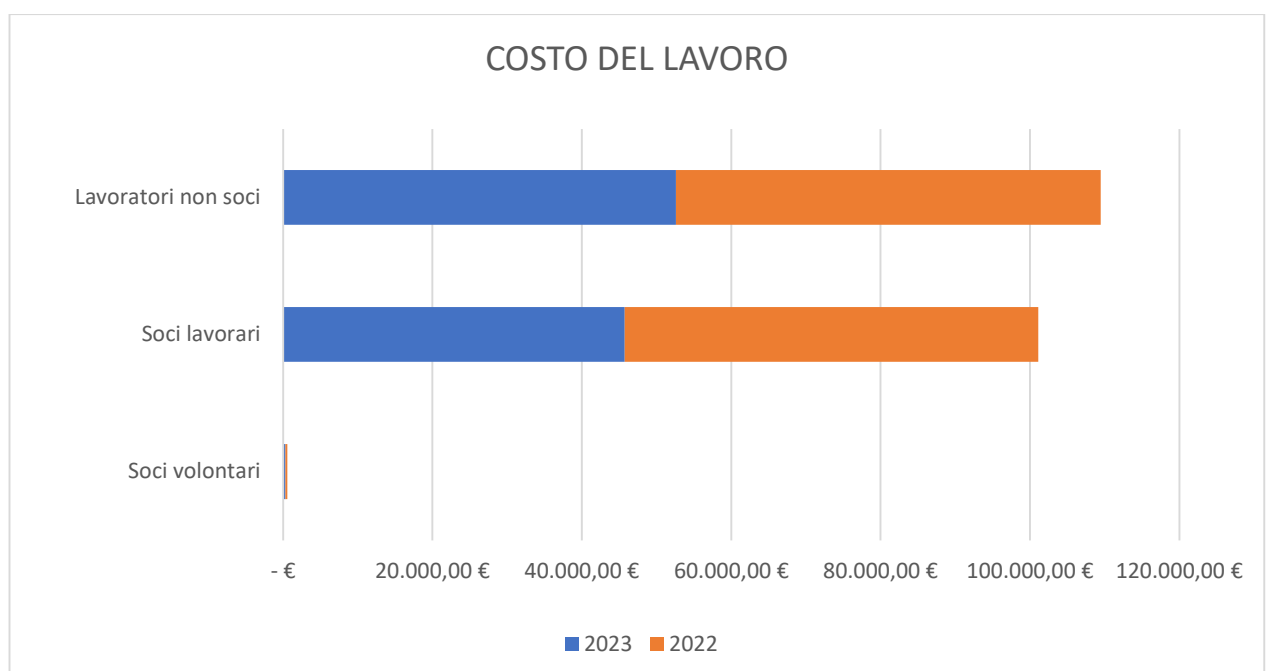
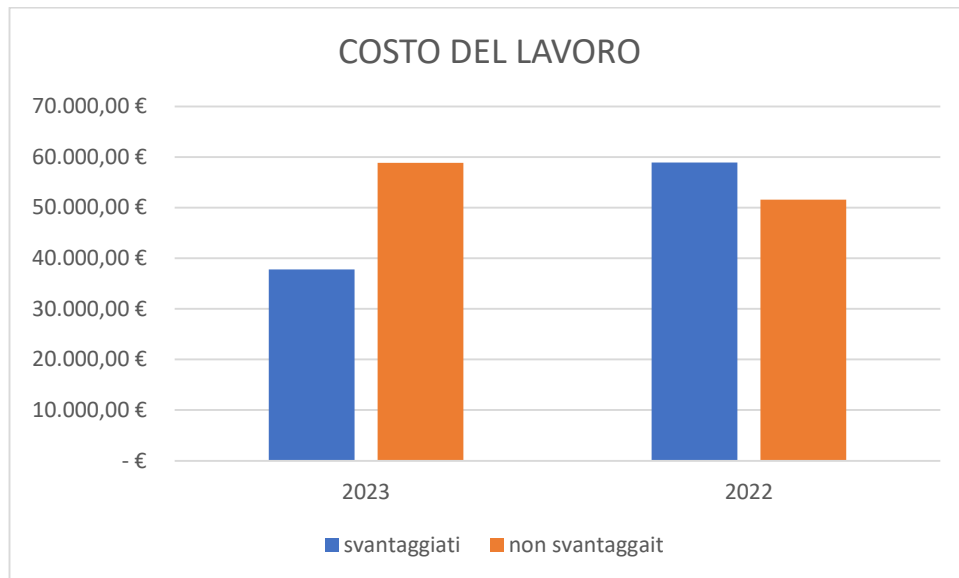
Composizione soci sovventori e finanziatori	2020
cooperative sociali	6.600

A) Valore della produzione	31/12/2023	31/12/2022
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	133.034	67.706
5) altri ricavi e proventi	-	-
altri	382.668	234.576
<i>Totale altri ricavi e proventi</i>	382.668	234.576
<i>Totale valore della produzione</i>	515.702	302.282

Costo del lavoro:

	2023	2022
svantaggiati	37.798,16 €	58.921,40 €
non svantaggiati	58.842,12 €	51.547,84 €
Totale costo del lavoro	98.663,28 €	112.491,24 €

	2023	2022
Soci volontari	324,12 €	238,59 €
Soci lavoratori	45.742,41 €	55.359,31 €
Lavoratori non soci	52.596,75 €	56.893,34 €
Totale del costo del lavoro	98.663,28 €	112.491,24 €



Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci		41.465,00 €	41.465,00 €
Prestazioni di servizio		50.947,00€	50.947,00€
Lavorazione conto terzi		40.623,27 €	40.623, 27 €
Rette utenti			
Altri ricavi	272.778,93	109.888,07,00 €	382.667,00 €
Contributi e offerte			
Grants e progettazione			
Altro		4.939,00	

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

PANE E SIGNORE propone saltuariamente iniziative di raccolta fondi a favore di progetti di sviluppo specifici della cooperativa, anche in collaborazione con altri enti quali associazioni sportive, Fondazioni ed altri enti del privato sociale

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Le finalità generali delle raccolte fondi effettuate nel periodo fanno riferimento al potenziamento delle attività produttive della cooperativa, in particolare nuovi strumenti di lavoro o di messa in sicurezza della produzione, volte a creare nuove occasioni di formazione in loco e posti di lavoro.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti: NO

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

La Cooperativa intende promuovere un'attività produttiva a basso impatto ambientale, in particolare puntando sulla circolarità del ciclo produttivo, sulla rotazione delle colture e sull'impiego prevalente di energia rinnovabile.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: pannelli fotovoltaici, acquisto di energia proveniente da fonti rinnovabili certificate

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: produzione di cippato di legna, concentrazione del lavoro nelle ore diurne

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi di recupero di aree agricole abbandonate

interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità
 interventi volti a stimolare lo sviluppo di attività attente allo sviluppo di energie rinnovabili, al riuso e al riciclo e più in generale attività connesse alla Green Economy organizzazione e gestione di attività connesse al turismo responsabile e sostenibile integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

un importante intervento riqualificante è stato quella del ripristino degli antichi terrazzamenti, all'interno della nostra proprietà. L'uso dell'energia fotovoltaica, dell'acqua di una falda acquifera interna alla proprietà, un sistema di irrigazione a caduta libera e con sistema di microirrigazione garantiscono un sistema complesso ma dal basso impatto ambientale. Le attività di accoglienza turistica sono volte al rispetto e alla conoscenza dell'ambiente, ma anche alla riscoperta delle tradizioni e della cultura locale, per mezzo di proposte alimentari ben collocate nel contesto geografico e storico ligure. Il progetto è rivolto ai soggetti più fragile, attraverso attività di accoglienza e cura, formazione ed inserimento lavorativo che rappresentano il vero valore aggiunto di PANE E SIGNORE.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree agricole incolte, abbandonate o insufficientemente coltivate

Aree di interesse storico, paesaggistico e culturale

Coinvolgimento della comunità

Il progetto fin da principio a generato attese e partecipazione da parte della comunità locale. Numerose sono state le occasioni di partecipazione popolare alle attività del progetto che hanno generato ulteriori occasioni di partecipazione.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
08/03/2023 SEMIARIO AGRITU2 "Le sfide dell'inclusione sociolavorativa	Inclusione sociolavorativa di persone fragili	Fondazione CIF Formazione	25 operatori dei servizi socioassistenziali <i>Evento accreditato dall'Ordine degli Assistenti sociali nell'ambito di un percorso formativo per il riconoscimento dei crediti professionali</i>
20/09/2023 "Le sfide dell'inclusione sociolavorativa	Inclusione sociolavorativa di persone fragili	Regione Liguria	60 operatori dei servizi sociali, sanitari, educativi <i>Evento accreditato dall'Ordine degli Assistenti sociali nell'ambito di un percorso formativo per il riconoscimento dei crediti professionali</i>

Indicatori

quantitativi. numero di partecipanti; numero di apparizioni sui media; qualitativi: buona riuscita dell'evento; consolidamento del ruolo di PANE E SIGNORE nel territorio

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non esistono contenziosi/controversie in corso.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Nel 2020 l'Assemblea dei soci si è riunita, in due distinte sedute, per l'approvazione del Bilancio di esercizio e del Bilancio sociale, con una partecipazione del 100% dei Soci.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Il Consiglio di amministrazione e l'Assemblea dei soci provvedono a trattare e deliberare sulle questioni di loro competenza, così come stabilito dallo Statuto sociale.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei

prodotti/processi? No



11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);



Relazione organo di controllo

La cooperativa non è dotata di Organo di controllo.

In ogni caso non sarebbe comunque soggetta all'obbligo di monitoraggio e di attestazione da parte dei sindaci.